

Zakładowy Społeczny
Inspektor Pracy
Zenon Bembnista

Informacja o stanie BHP w PGE Górnictwo
i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział
Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A.

I. Stan Bezpieczeństwa i higieny pracy w 2011r.

1. Wypadki przy pracy

W roku 2011 w Zakładzie zostały zarejestrowane dwa wypadki, w tym 1 wypadek przy pracy, który został zakwalifikowany jako lekki. Wypadkowi uległ obchodowy kotła w EC-II podczas schodzenia schodami wokół szybu windy K-3 z poziomu „8” m na „0” m, źle stąpnął przed drugim spocznikiem i doznał złamania V kości lewego śródstopia.

Pośrednimi przyczynami wypadku były:

- niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności (zamykanie drzwi),
- zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem.

Wskaźnik częstotliwości wypadków (liczba wypadków przypadających na 1000 zatrudnionych) w 2011r. wyniósł 1,6.

2. Choroby zawodowe

W roku 2011 **nie zarejestrowano** chorób zawodowych.

3. Środowisko pracy

Do czynników szkodliwych dla zdrowia występujących najczęściej na stanowiskach pracy należą hałas i pył. Na podstawie wyników przeprowadzanych pomiarów **nie stwierdzono w firmie** przekroczenia najwyższego dopuszczalnego stężenia (NDS) i najwyższego dopuszczalnego natężenia (NDN).

- Badania i pomiary czynników szkodliwych odbywają się zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prowadzone są rejestry oraz karty pomiarów.
- Pomiary środowiskowe wykonywane są przez uprawnione laboratorium W.S.S.E. Bydgoszcz adekwatnie do wymagań przepisów w tym zakresie. Częstość badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy uzależniona jest od wartości uzyskiwanych stężeń i natężeń badanych czynników.
- Na bieżąco o wynikach z przeprowadzonych badań i pomiarów informowani są pracownicy.
- Aktualne wyniki badań umieszczane są na stanowiskach pracy, na których były przeprowadzone badania.
- Przy nowelizacji kart oceny ryzyka zawodowego uwzględniane są wyniki z badań i w przypadku konieczności, podejmowane są działania zmierzające do ograniczenia narażenia pracowników na szkodliwe działanie tych czynników.
- Utrzymywane są w stałej sprawności urządzenia, które mają na celu ograniczenie lub eliminowanie szkodliwych dla zdrowia czynników w środowisku pracy. Aby uchronić pracowników przed szkodliwym oddziaływaniem czynników, izoluje się urządzenia powodujące powstawanie nadmiernego hałasu, ogranicza się bezpośrednią obsługę poprzez zdalny nadzór oraz stosuje się kabiny dźwiękoszczelne dla obsługi.
- W przypadku wykonywania koniecznych obchodów i oględzin, wyposaża się pracowników w ochronniki słuchu, które dobrane są do widma hałasu występującego na danym stanowisku. Pracowników wyposażono

w środki ochrony indywidualnej, zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

- Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2004r. (Dz. U. nr 280, poz. 2771, z późn. zm.) w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym przeprowadzono badania i pomiary czynników o działaniu rakotwórczym kategorii 2 (hydrazyna i olej opałowy ciężki).
- Pracodawca podjął decyzję o odstąpieniu od przeprowadzania dalszych pomiarów hydrazyny i oleju opałowego ciężkiego (mazut), ponieważ w ostatnich trzech pomiarach stężenia nie przekroczyły 0,1 wartości NDS.
- Informacje o substancjach, preparatach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym Pracodawca przesyła do PIP i PIS.

4. Profilaktyczna opieka lekarska.

- Pracownicy poddawani są wstępnym, okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim. Ich celem jest określenie zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, uwzględniające stan zdrowia pracownika i ocenę narażenia zawodowego.
- W 2011r. dopuszczenia do pracy pracowników odbywały się z aktualnymi orzeczeniami lekarskimi, uprawniającymi ich do pracy na określonych stanowiskach. Nie było sytuacji dopuszczenia do pracy w przypadku niezdolności trwającej ponad 30 dni bez badań kontrolnych. Zaświadczenia lekarskie przechowywane są w teczkach akt osobowych pracowników. Nie wydano orzeczenia lekarskiego z przeciwwskazaniem do zatrudnienia na dotychczasowym stanowisku.
- W Oddziale Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz znajdują się punkty pierwszej pomocy oraz apteczki, które są oznakowane w sposób widoczny, zgodnie z PN. Przy apteczkach znajdują się instrukcje udzielania pierwszej pomocy. Obsługę punktów i apteczek pierwszej pomocy powierzono wyznaczonym pracownikom. Uzupełnienie apteczek odbywa się na bieżąco.
- W 2011r. nie wystąpiły przypadki przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanych przez pracowników stanowiskach.

5. Szkolenie w zakresie bhp.

Wszyscy pracownicy (nowoprzyjęci jak i obecnie zatrudnieni) objęci są szkoleniami, które odbywają się zgodnie z opracowanymi programami dla każdej kategorii zatrudnionych pracowników (np.: program instruktażu wstępnego ogólnego, szkolenia okresowego w zakresie bhp dla pracowników inżynieryjno-technicznych w Oddziale Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz, czy też program instruktażu w zakresie bhp, ochrony środowiska i ppoż. dla pracowników firm prowadzących prace na zlecenie Oddziału Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz. Każde szkolenie jest dokumentowane wg. właściwości wymaganej dla danego szkolenia (np.: wpis w dzienniku szkoleń, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia). W ostatnich czterech latach nie odnotowano zaległości w przeprowadzanych szkoleniach.

5. Odbiory inwestycyjne

Stosowana przez Pracodawcę od kilku lat zasada dostarczania protokołów ze stwierdzonymi usterkami i uwagami przed odbiorem końcowym, wpływa na znaczną poprawę przygotowań obiektów pod względem bhp i bezusterkowego przekazywania obiektów do eksploatacji. Prowadzona działalność remontowa i inwestycyjna w podstawowym zakresie obejmuje modernizację urządzeń oraz przygotowanie ich do kolejnych sezonów grzewczych. W trakcie prowadzonych prac zwraca się szczególną uwagę na wymianę urządzeń przestarzałych na nowoczesne rozwiązania oraz remontowanie istniejących tak, aby poprawić warunki pracy i zlikwidować istniejące zagrożenia.

6. Działalność profilaktyczna w zakresie bhp w 2011r.

Prowadzona działalność remontowa i inwestycyjna Oddziału w 2011 roku, w podstawowym swoim zakresie obejmowała modernizację urządzeń oraz przygotowanie ich do sezonu grzewczego. Mając na celu głównie ograniczanie ryzyka zawodowego, a tym samym poprawę warunków pracy, prowadzono różnorodną działalność w szczególności :

- realizacja zadań inwestycyjnych dotyczących zagadnień bhp,
- utrzymanie dyscypliny w zakresie bezpiecznej organizacji prac w warunkach szczególnego zagrożenia,
- monitorowanie zagrożeń zawodowych wraz z działaniami zmierzającymi do ich usunięcia lub ograniczenia,
- systematyczne prowadzenie szkoleń okresowych w zakresie bhp,

- planowe wykonywanie badań czynników szkodliwych na stanowiskach pracy, poprawa mikroklimatu poprzez uzupełnianie izolacji termicznej, modernizację i konserwację urządzeń, instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych,
- profilaktyka bezpieczeństwa pracy poprzez rejestrowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- dalsze ograniczanie ryzyka zawodowego poprzez stosowanie właściwych środków profilaktycznych,
- nadzór nad przestrzeganiem wymogów ergonomii na stanowiskach pracy,
- kontynuowanie konsultacji z przedstawicielami pracowników w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w ramach Komisji BHP, kontynuowanie popularyzacji zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy m.in. poprzez organizowane w zakładowym radiowęźle konkursy bhp, dalsze prace modernizacyjne rozdzielni elektrycznych, kontynuowanie remontu pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych.

7. Zakończenie

Istotnym elementem działalności Oddziału jest podjęta decyzja o współpalaniu biomasy. Pyły związane z tym materiałem stanowią zagrożenie dla pracowników i urządzeń. W związku z tym Pracodawca podjął działania mające na celu ochronę przed możliwością powstania zagrożenia. Powstające instalacje paro-gaszenia, systemu mgłowego, ubrania dla pracowników zapobiegające powstawaniu i gromadzeniu ładunków mają za zadanie maksymalne ograniczenie możliwości powstania zagrożenia. W związku z wprowadzonym postanowieniem nr 2/2011 Dyrektora Oddziału z dnia 31- 01-2011 r. Dokumentu Zabezpieczenia Przed Wybuchem (DZPW) opracowane zostały wytyczne dla obszaru elektrycznego, mechanicznego i urządzeń dźwignicowych, które zostaną wkrótce wprowadzone do wiadomości i przestrzegania. Opracowany dokument pomoże w utrzymaniu właściwych standardów, aby uniknąć czy też w znacznej mierze ograniczyć zagrożenia powstania wybuchu wynikające z wprowadzenia do współpalania biomasy.

II. KONTROLA PIP

W dniach 15.06; 21.07; 12.08.2011 r. 2011 roku Oddział Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz kontrolowany był przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.

O prowadzonej kontroli i jej zakresie poinformowano przedstawicieli pięciu działających w zakładzie organizacji związkowych oraz zakładowego społecznego inspektora pracy. Z wyżej wymienionymi inspektorami pracy odbył spotkanie w dniu 15-06-2011 r.

ZAKRES KONTROLI

- Badanie okoliczności i przyczyn wypadku.
- Kontrola wybranych problemów prawa pracy i bhp.
- Kontrola przestrzegania przepisów o społecznej inspekcji pracy.
- W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.

KONTROLA WYBRANYCH PROBLEMÓW BHP

ODDZIAŁ GOSPODARKI PRODUKTAMI PALENISKOWYMI

- W budynku pompowni wody powrotnej, nie oznakowano stopnia w wyjściu z budynku na zewnątrz. Stopień oznakowano w czasie trwania kontroli, w wyniku realizacji decyzji ustnej inspektora pracy.
- W budynku wody powrotnej przy wejściu do pomieszczenia węzła cieplnego nie umieszczono opisu pozwalającego na identyfikację pomieszczenia oraz zabraniającego wstępu osobom nieupoważnionym. Opis umieszczono w czasie trwania kontroli, w wyniku realizacji decyzji ustnej inspektora pracy.

ODDZIAŁ NAWĘGLANIA

- Na zewnątrz, bezpośrednio przy przejściu obok zbiornika mazutu znajduje się niezabezpieczony i nieizolowany wylot pary (rura), którego temperatura powierzchni płaszcza przekracza 60°C. Zabezpieczenie wykonano w czasie trwania kontroli, w wyniku realizacji decyzji ustnej inspektora pracy.

- Dla pracowników zatrudnionych na stanowisku obsługi mazutowni, nie zapewniono apteczki ze środkami do udzielania pierwszej pomocy. Apteczkę zapewniono w czasie trwania kontroli, w wyniku realizacji decyzji ustnej inspektora pracy.
- W pomieszczeniu socjalnym w budynku mazutowni, odnowienia wymagają powłoki malarskie ścian i sufitu.
- W maszynowni mazutowni część rurociągów jest izolowana materiałami zawierającymi azbest. Podczas eksploatacji nie stwierdzono zapylenia azbestem w powyższym pomieszczeniu. Według oświadczenia kierownika oddziału, „izolacja azbestowa jest sukcesywnie wymieniana. Do wykonywania prac związanych z rozbiórką izolacji azbestowej zatrudniana jest specjalistyczna firma zewnętrzna. Podczas wykonywania tych prac, pracownicy mazutowni nie przebywają w pomieszczeniu.”

ODDZIAŁ RUCHU ELEKTRYCZNEGO

- Nastawnia elektryczna będąca pomieszczeniem stałej pracy, nie jest wyposażona w bezpośrednie oświetlenie światłem dziennym. Okno tej nastawni wychodzi na halę. Ze względu na konieczność usytuowania w bezpośrednim sąsiedztwie hali generatorów, usytuowanie nastawni w obecnej lokalizacji jest niezbędne. Dotychczas nie wystąpiono do Inspektora sanitarnego, o zgodę na odstąpienie od zapewnienia oświetlenia pomieszczenia światłem dziennym.

ODDZIAŁ KOTŁOWNI

- Nastawnia CDC (stanowisko K3-4) usytuowana jest nad szynoprzewodem 6 kV wyprowadzenia mocy z generatorów. Prądy o dużych wartościach generują pole elektromagnetyczne. Mimo zlecenia na wykonanie pomiarów z dnia 23-03-2011 r., dotychczas nie dokonano pomiarów wartości natężenia tego pola w pomieszczeniu nastawni ponieważ nie było możliwości wcześniejszego pomiaru natężenia pola z powodu trudności w zgraniu terminu pracy generatora z możliwością wykonania pomiaru przez WSSE Bydgoszcz. W dniu 02.09.2011 w czasie trwania kontroli dokonano pomiaru.
- Nastawnia kotłów 1 i 2 i turbiny 1 nie jest wyposażona w bezpośrednie oświetlenie światłem dziennym. (okno tej nastawni wychodzi na halę). Ze względu na konieczność usytuowania nastawni w bezpośrednim sąsiedztwie urządzeń, usytuowanie nastawni w obecnej lokalizacji jest niezbędne. Dotychczas nie wystąpiono do Inspektora sanitarnego, o zgodę na odstąpienie od zapewnienia oświetlenia pomieszczeń światłem dziennym.
- Nastawnie są wyposażone w monitory ekranowe. Na części nastawni, na przykład na nastawni CDC stanowiska obsługi zakwalifikowano, jako stanowiska pracy z monitorami ekranowymi, ze względu na przeważającą część sterowania procesami technologicznymi przy użyciu interfejsów wejściowych komputerów, to jest myszki i klawiatury.
- Na nastawni elektrycznej, nastawniach kotłów 1 i 2 oraz turbin 3 i 4 stanowisk obsługi nie zakwalifikowano, jako stanowisk z obsługą monitorów ekranowych ze względu na to, że jak stwierdzono „praca na tych stanowiskach polega głównie na obserwacji pracy poszczególnych urządzeń, na umieszczonych na pulpicie przyrządach oraz na monitorach. W celu sterowania pracą urządzeń pracownicy dokonują manipulacji przy użyciu przycisków i przełączników umieszczonych na pulpitych sterowniczych oraz w niewielkiej ilości manipulacji interfejsami wejściowymi komputerów, głównie myszką” Podczas kwalifikowania stanowisk nie wzięto pod uwagę opinii lekarza medycyny pracy z dnia 06-01-2009r.
- Ze względu na umieszczenie monitorów na pulpitych sterowniczych lub nad tymi pulpitymi, technologicznie stanowisk tych nie można wyposażyć (z wyjątkiem nastawni elektrycznej) w typowe oprzyrządowanie oraz usytuowanie monitorów, jak dla standartowych stanowisk z monitorami ekranowymi w pomieszczeniach biurowych.
- W skierowaniach na badania lekarskie profilaktyczne wydawanym pracownikom zatrudnianym na powyższych nastawniach, jest zamieszczana informacja o wyposażeniu stanowisk w monitory ekranowe z zaznaczeniem, że praca z monitorami trwa poniżej 4 godzin mimo, że pracownicy obsługują nastawnie przez całą zmianę roboczą.

Problematyka związana z uznaniem stanowisk na powyższych nastawniach, jako stanowisk pracy z obsługą monitorów ekranowych, była poruszana w:

1. Piśmie zakładowego społecznego inspektora pracy do Komisji BHP z dnia 20-08-2008 r. - stwierdzającym odczuwanie przez pracowników dolegliwości związanych z obsługą monitorów ekranowych.
2. Zaleceniach zakładowego społecznego inspektora pracy nr 10/2008 i 11/2008
3. Piśmie zakładowego społecznego inspektora pracy do lekarza medycyny pracy z dnia 24-09-2008 r.
4. Odpowiedzi z dnia 06-01-2009 r. na powyższe pismo - ,w której stwierdzono, że *stanowiska są typowe dla stanowisk z obsługą monitorów ekranowych, lecz do ustalenia pozostaje kwestia faktycznego czasu pracy przy monitorach.*
5. Wniosku Zarządu Spółki z dnia 09-01-2009 r. do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej - o wykładnię w sprawie bhp przy monitorach ekranowych na powyższych stanowiskach.
6. **W powyższym wniosku w akapicie drugim, podano nieprawdziwą informację, że monitory ekranowe na tych stanowiskach to monitory obserwacyjne służące jedynie do obserwacji cyklu technologicznego, powołując się na opinię Dyrektora Departamentu Warunków Pracy w MGiP, dotyczącą pracy polegającej wyłącznie na obserwacji monitorów. Wprawdzie w dalszej części pisma napisano "Wskazać należy, że praca dotycząca przedstawianej sprawy polega głównie na obserwacji pracy poszczególnych urządzeń. Pracownicy zatrudnieni w nastawniach posługują się wyłącznie „myszkami” komputerowymi.” Jednakże powołanie się na opinię MGiP, wyraźnie sugerowało, że obsługa monitorów polega wyłącznie na ich obserwacji.**
7. Odpowiedź na powyższy wniosek z dnia 22-01-2009r. potwierdzającą, że wskazanych stanowisk nie powinno się zaliczać do stanowisk z monitorami ekranowymi.
8. Postanowienie Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy 02078-INT-472/08 z dnia 19.01.2009r. o uchyleniu zalecenia społecznego inspektora pracy nr 10/2008 i 11/2008 z dnia 5.12.2008r.

- Elewacja budynku Demineralizacji, od strony rampy kolejowej jest w bardzo złym stanie technicznym z rozpadającą się elewacją, co grozi spadaniem tynku i cegieł bezpośrednio na ciąg komunikacyjny. Wejście dla pracowników laboratorium, pracowników administracyjno-biurowych oraz pozostałych pracowników załatwiających sprawy służbowe w biurze socjalnym, usytuowane jest w czołowej ścianie tego budynku. W wyniku wygrozdzenia niebezpiecznego miejsca, przejście do szatni oraz pomieszczeń służbowych, odbywa się w chwili obecnej od strony bocznej budynku, bezpośrednio przez stanowisko Demineralizacji, obok instalacji ze stężonym kwasem solnym oraz instalacji wymienników jonitowych. Szatnię oddano do użytku, już po wygrozdzeniu niebezpiecznego przejścia.

OGÓLNE PROBLEMY BHP

- Dotychczas nie dokonano oceny ponoszonego wydatku energetycznego na stanowiskach: obchodowego maszynowni, obchodowego kotłowni, pracownika gospodarczego w szczególności w okresie zimowym.
- Skontrolowano przestrzeganie postanowień instrukcji stanowiskowych dotyczących prac, które muszą być wykonywane przez, co najmniej dwie osoby oraz obsady stanowisk. Na podstawie analizy instrukcji dla stanowisk: MASZYNISTY KOTŁÓW ENERGETYCZNYCH, OBCHODOWEGO TURBIN PAROWYCH, MASZYNISTY TURBIN PAROWYCH, OBCHODOWEGO KOTŁA,
 - Nie stwierdzono obsady stanowisk niezgodnej z instrukcjami. Zwiększane obciążenie pracowników zadaniami, sugerowane przez czynniki społeczne nie podlega właściwości rzeczowej inspektora pracy. Analiza obciążenia fizycznego i psychicznego powinna być dokonana przez służby wewnętrzne zakładu w konsultacji z przedstawicielami załogi.
 - W części nr 6.5 poszczególnych instrukcji stanowiskowych określono rodzaje prac, które muszą być wykonywane, przez co najmniej dwie osoby.
 2. *Prace w pomieszczeniach, w których występują gazy lub pary trujące, żrące albo duszące, przy których wykonywaniu wymagane jest stosowanie środków ochrony indywidualnej.*
 3. *Prace przy usuwaniu skażeń chemicznych.*
 4. *Prace wykonywane na wysokości powyżej 2 m w przypadkach, w których wymagane jest zastosowanie środków ochrony indywidualnej przed upadkiem z wysokości.*

W praktyce prace te nie są wykonywane.

Prace określone w punkcie 1 to jest „Prace wykonywane wewnątrz zbiorników, kotłów, silosów i urządzeń technologicznych, w tym prace w zbiornikach otwartych, które nie pozwalają na bezpośredni kontakt wizualny, co najmniej z jednym pracownikiem”, są wykonywane wyłącznie podczas planowych postojów.

Zawsze w takich przypadkach praca jest wykonywana, przez co najmniej dwie osoby, na podstawie wydawanych poleceń pisemnych.

WYDZIAŁ ZABEZPIECZENIA PRODUKCJI

- Stwierdzono wyznaczanie prac wykraczających poza zakres obowiązków wyznaczonych w instrukcjach stanowiskowych. Okres wykonywania tych prac przez poszczególnych pracowników, nie przekracza trzech miesięcy w roku kalendarzowym. Na wyposażeniu Oddziałów PZP, PZW, PZO znajdują się urządzenia mechaniczne (wykaszarki oraz kosiarki spalinowe), które obsługiwane są przez pracowników zatrudnionych w Wydziale Zabezpieczenia Produkcji, do koszenia trawy na terenie zakładu pracy. Nie podjęto działań organizacyjnych mających na celu doprowadzenie do zgodności instrukcji stanowiskowych z zakresem dodatkowo wykonywanej pracy, gdyż uznano, że prace te wykonywane są sporadycznie, ponieważ większość prac związanych z utrzymaniem terenu zlecane jest firmie z zewnątrz. Nie opracowano instrukcji bhp przy wykaszaniu trawy. Przed koszeniem trawy udzielany jest instruktaż pracownikowi, który ma kosić (odnotowany w książce instruktaży i potwierdzony podpisem instruowanego) oraz udostępnione są instrukcje obsługi kosiarek. Przy instrukcjach są listy z podpisami pracowników potwierdzającymi zapoznanie się z instrukcjami.
- Ocena ryzyka zawodowego nie obejmuje prac związanych z wykaszaniem trawy. Ocenę ryzyka wykonano podczas trwania kontroli, w wyniku realizacji decyzji inspektora pracy.

KONTROLA WYBRANYCH PROBLEMÓW PRAWA PRACY

URLOPY SZKOLENIOWE

- Zgodnie z ustaleniami zawartymi w Postanowieniu Nr 21/2010 Dyrektora Oddziału Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółki PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. z dnia 22 listopada 2010r. w sprawie: zmiany zasad przyznawania pomocy pracownikom podnoszącym kwalifikacje zawodowe w Oddziale Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz, urlopy szkoleniowe przysługują pracownikom podnoszącym kwalifikacje zawodowe w szkołach ponadpodstawowych i szkołach wyższych lub uzupełniających wiedzę i umiejętności na studiach podyplomowych.
- Nie stwierdzono przypadków nie udzielania urlopów wyżej wymienionym osobom.
- W związku z ustaleniami zawartymi w załączniku do powyższego postanowienia, urlopy szkoleniowe nie są udzielane pracownikom podnoszącym swoje kwalifikacje na kursach i szkoleniach zakończonych egzaminem na przykład na kursach w celu uzyskania kwalifikacji energetycznych,

WYDZIAŁ PRODUKCJI EC-1

UDZIELANIE URLOPÓW WYPOCZYNKOWYCH

- Stwierdzono, że występują przypadki udzielania urlopów niezgodnie z planem urlopów. Należy podkreślić, że zmiana terminu urlopu następowała zawsze na pisemny wniosek pracownika.
- Stwierdzono, że występują przypadki nie udzielania urlopów w wymiarze, co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

CZAS PRACY NA ODDZIALE RUCHU MASZYNOWEGO

- W wyniku analizy ok. 25 kart pracy pracowników oddziału turbin w m-cu lipcu i sierpniu 2010 r., nie stwierdzono przypadków naruszania przepisów dotyczących zatrudniania w godzinach nadliczbowych. Największym przekroczeniem było 12 – 16 nadgodzin w ciągu miesiąca, które to godziny zostały wykorzystane w okresie rozliczeniowym.

DUBLOWANIE

Zgodnie z postanowieniami § 3 pkt. 4.3 załącznika nr 1 do regulaminu pracy przy sporządzaniu harmonogramów pracy uwzględnia się okres dublowania (podwójnej obsady, o której mowa w instrukcjach stanowiskowych lub w zakresach obowiązków) w wymiarze:

- a) 1 dnia dublowania – w przypadku nieobecności co najmniej 14 dni na danym stanowisku
 - b) 14 dni dublowania – po zatrudnieniu pracownika na nowym stanowisku.
- Nie stwierdzono przypadków naruszania ustaleń dotyczących 14 dni dublowania po zatrudnieniu pracownika na nowym stanowisku. (obecnie w nowym regulaminie pracy z dnia 24 sierpnia 2011 r. wynosi 21 dni)
 - W żadnej z analizowanych instrukcji stanowiskowych ani w zakresach obowiązków nie przewidziano 1 dnia dublowania w przypadku nieobecności, co najmniej 14 dni na danym stanowisku. Ustalono, że zwyczajowo dublowanie jest często stosowane. Najczęściej dublowanie nie jest stosowane w przypadku powrotów pracownika z urlopu, w szczególności, jeśli urlop kończy się w piątek, gdyż dublowanie należałoby zapewnić bezpośrednio po urlopie, w sobotę lub niedzielę.

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

W zakładzie utworzono społeczną inspekcję pracy, poprzez wybór zakładowego społecznego inspektora pracy Zenona Bembnistę, należącego do związku zawodowego będącego w strukturach Forum Związków Zawodowych oraz 8 (oddziałowych i grupowych) społecznych inspektorów pracy.

REALIZACJA ZALECEŃ SIP

W okresie ostatnich dwunastu miesięcy społeczny inspektorzy pracy wydali:

- uwagi ustne: zakładowy SIP – 15 uwag, wydziałowi SIP 40 uwag
wszystkie uwagi zostały wykonane
- Zakładowy SIP wydał 1 zalecenie pisemne
Zalecenie nr 1/2010 z dnia 29-10-2010 r. (kopia zalecenia stanowi załącznik do niniejszego protokołu) z terminem wykonania 30-06-2011 r. Przyjęcie zalecenia do wiadomości potwierdził-Dyrektor Oddziału p. R. Popowski. Treść zalecenia dotyczyła spraw organizacyjnych zakładu, to jest: „Zalecam uzupełnienie brakującej obsady na danych stanowiskach w Wydziale Produkcji zgodnie z pismem nr PJ/1/09/10 przedstawionym przez Pana kierownika Wojciecha Czapskiego”

Zalecenie wykonano w ten sposób: ponieważ nie występuje w Wydziale Produkcji ECI zaniżenie zatrudnienia w stosunku do obowiązującej etatyzacji (wszystkie etaty w nastawni elektrycznej są obsadzone), pracodawca załatwił odmownie wniosek kierownika PJ nr PJ/1/09/10 w sprawie zatrudnienia nowych pracowników.

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy
Zenon Bembnista

W trakcie tworzenia sprawozdania wykorzystano materiał udostępniony przez Pracodawcę stronie społecznej, oraz materiał umieszczony w wystąpieniu pokontrolnym OIP w Bydgoszczy.