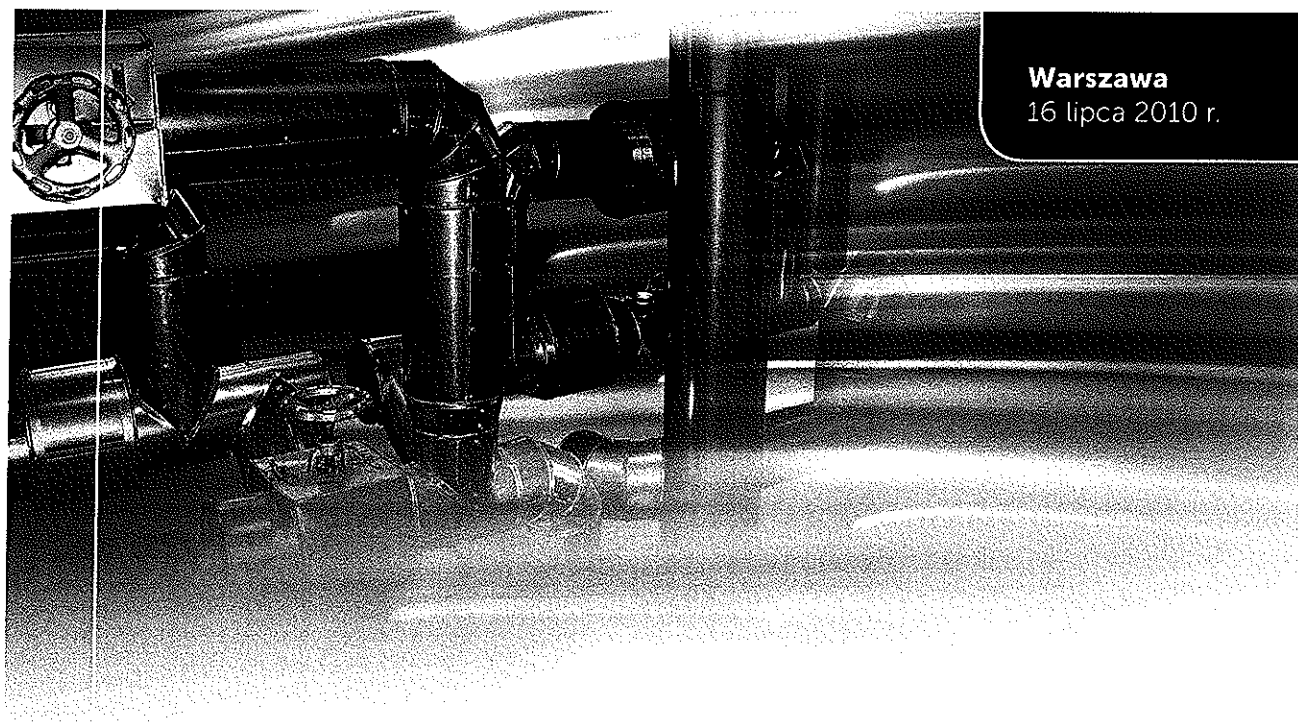




Warszawa
16 lipca 2010 r.



Porozumienie **umowa gwarancyjna**

dla pracowników elektrociepłowni
i przedsiębiorstw energetyki ciepłej
obszaru Energetyka Konwencjonalna PGE

POROZUMIENIE – UMOWA GWARANCYJNA

zawarta w Warszawie w dniu 16 lipca 2010 roku pomiędzy:

1. **PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna** z siedzibą w Rzeszowie, KRS: 0000073636, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Grzegorza Gilewicza – Prezesa Zarządu,
 2. Tadeusza Kępskiego – Członka Zarządu;
2. **Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Gryfinie, KRS: 0000117166, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Dariusza Bańkę – Prezesa Zarządu,
3. **PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna** z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, KRS: 0000069920, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Jana Kosa – Prezesa Zarządu,
 2. Ewę Pulkowską – Członka Zarządu;
4. **PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Lublinie, KRS: 0000071797, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Lublinie, XI Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Mieczysława Michalskiego – Prezesa Zarządu,
 2. Jerzego Kurpiela – Członka Zarządu;
5. **PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna** z siedzibą w Kielcach, KRS: 0000137731, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Zbigniewa Fąfara – Prezes Zarządu,
 2. Mariusza Tytonia – Członka Zarządu;
6. **Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Zgierzu, KRS: 0000003963, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Artura Kina – Prezesa Zarządu,
 2. Adama Żurka – Członka Zarządu ;
7. **Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, KRS: 0000029977, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy KRS
reprezentowaną przez:
 1. Mariusza Erdmanna – Prezesa Zarządu
 2. Jana Łukaszcuka – Członka Zarządu

8. **PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna** z siedzibą w Bydgoszczy, KRS: 0000014350, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Bydgoszczy, XIII Wydział Gospodarczy KRS reprezentowaną przez:

1. Ryszarda Popowskiego – Prezesa Zarządu,
2. Sebastiana Wasilewskiego – Członka Zarządu;

9. **PGE Elektrownia Bełchatów Spółka Akcyjna** /Spółką przejmującą/ z siedzibą w Rogowcu, KRS: 0000032334, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS reprezentowaną przez:

1. Jacka Kaczorowskiego – Prezesa Zarządu
2. Romana Formę – Członka Zarządu

oraz Gwarantem:

10. **PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna** z siedzibą w Warszawie, KRS: 0000059307, wpisaną do rejestru przedsiębiorców KRS, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy reprezentowaną przez:

1. Tomasza Zadrogę – Prezesa Zarządu
2. Marka Szostka – Wiceprezesa Zarządu

a

1. Związkami Zawodowymi działającymi w **PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna**:

I. Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” PGE Elektrociepłowni Rzeszów S.A., w imieniu której występują:

1. Jacek Grodzki – Przewodniczący
2. Wojciech Bassara – Zastępca Przewodniczącego

II. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” 80 Pracowników Energetyki i Spółdzielczości przy PGE Elektrociepłowni Rzeszów S.A., w imieniu którego występuje:

1. Ryszard Cioch – Wiceprzewodniczący

III. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, w imieniu którego występują:

1. Robert Kowalczyk – Przewodniczący
2. Robert Bocheński – Członek Zarządu

2. Związkami Zawodowymi działającymi w **Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Gryfino spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**:

I. Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział Gryfino działający przy PEC Sp. z o.o., w imieniu którego występują:

1. Włodzimierz Kacprzak – Przewodniczący
2. Marzena Aftanas – Wiceprzewodnicząca

II. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Zespole Elektrowni Dolna Odra S.A., w imieniu którego występuje:

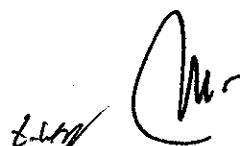
1. Marcin Nowakowski

3. Związkami Zawodowymi działającymi w **PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna**:

I. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy PGE Elektrociepłownia Gorzów S.A. w imieniu której występują:

1. Zbigniew Szydlowski – Przewodniczący
2. Tadeusz Łuczak – Skarbnik

- II. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, w imieniu którego występują:
 - 1. Piotr Rozalik – Przewodniczący
 - 2. Jarosław Niewiadomski – Zastępca Przewodniczącego
 - III. Związek Zawodowy Pracowników Usług Technicznych, w imieniu którego występują:
 - 1. Wojciech Dopierała – Przewodniczący Zarządu
 - 2. Małgorzata Mrozowicz – Członek Zarządu
 - IV. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PGE Elektrociepłowni Gorzów S.A., w imieniu którego występują:
 - 1. Marek Olszewski – Przewodniczący
 - 2. Jan Muchowski – Zastępca Przewodniczącego
4. Związkami Zawodowymi działającymi w **PGE Elektrociepłownia Lublin – Wrotków spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**:
- I. Komisja Wydziałowa NSZZ Solidarność, w imieniu której występują:
 - 1. Marek Tomecki – Przewodniczący
 - 2. Jan Matla – Zastępca Przewodniczącego
 - II. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Elektrociepłowni Lublin – Wrotków, w imieniu którego występują:
 - 1. Jerzy Gaworek – Przewodniczący
 - 2. Roman Gawda – Zastępca Przewodniczącego
 - III. Związek Zawodowy Pracowników Kadrowych w PGE Elektrociepłowni Lublin – Wrotków sp. z o.o., w imieniu którego występują:
 - 1. Renata Warda – Zastępca Przewodniczącego
 - 2. Dorota Ciemińska – Członek Zarządu
 - IV. Związek Zawodowy Pracowników Elektrociepłowni Lublin – Wrotków sp. z o.o., w imieniu którego występują:
 - 1. Krzysztof Sągolewski – Przewodniczący
 - 2. Zbigniew Czubacki – Członek Zarządu
5. Związkami Zawodowymi działającymi w **PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna**:
- I. Związek Zawodowy Energetyków przy PGE Elektrociepłownia Kielce S.A., w imieniu którego występują:
 - 1. Henryk Malec – Przewodniczący
 - 2. Wiesława Jachymczyk – Zastępca Przewodniczącego
 - II. Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” PGE Elektrociepłowni Kielce S.A., w imieniu której występują:
 - 1. Jacek Han – Przewodniczący
 - 2. Paweł Fryt – Sekretarz
 - III. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego PGE Elektrociepłowni Kielce S.A., w imieniu którego występują:
 - 1. Jacek Walewski – Przewodniczący
 - 2. Krzysztof Seweryn – Zastępca Przewodniczącego
 - IV. Związek Zawodowy Pracowników Elektrociepłowni Kielce, w imieniu którego występują:
 - 1. Stanisław Bieńka – Przewodniczący
 - 2. Piotr Wielontkiewicz – Zastępca Przewodniczącego



6. Związkami Zawodowymi działającymi w **Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**:
 - I. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Solidarność „BORUTA Spółki”, w imieniu którego występują:
 1. Sławomir Sadok – Przewodniczący
 2. Andrzej Marciniak – Zastępca Przewodniczącego
 - II. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego „Energetyka”, w imieniu którego występuje:
 1. Krzysztof Jankiewicz – Przewodniczący
 - III. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Zakładowa Organizacja Związkowa przy Energetyka Boruta Sp. z o.o., w imieniu którego występują:
 1. Artur Czubak – Przewodniczący,
 2. Tomasz Pacyna – Zastępca Przewodniczącego;
7. Związkami Zawodowymi działającymi w **Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**:
 - I. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” przy PEC Gorzów, w imieniu którego występują:
 1. Krzysztof Nadrowski – Przewodniczący,
 2. Jacek Szeluga – Wiceprzewodniczący;
 - II. Zakładowa Organizacja Związkowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Ciepłowników w Polsce przy Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Gorzowie Sp. z o.o., w imieniu której występują:
 1. Sławomir Barzycki – Przewodniczący,
 2. Henryk Kępa – Wiceprzewodniczący;
8. Związkami Zawodowymi działającymi w **PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna**:
 - I. Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” przy Elektrociepłowni w Bydgoszczy, w imieniu którego występują:
 1. Jacek Siekierski – Przewodniczący,
 2. Adam Suska – Wiceprzewodniczący,
 3. Rafał Nitkowski – Wiceprzewodniczący;
 - II. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zespole Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A., w imieniu której występują:
 1. Janusz Dzięweczyński – Przewodniczący,
 2. Andrzej Rujner;
 - III. Związek Zawodowy Pracowników Dozoru Elektrociepłowni, w imieniu którego występują:
 1. Tomasz Pamuła – Przewodniczący,
 2. Paweł Franczak – Zastępca Przewodniczącego;
 - IV. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Energetyków przy PGE Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A., w imieniu którego występują:
 1. Ryszard Walczuk – Przewodniczący,
 2. Ryszard Marczuk – Wiceprzewodniczący;
 - V. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Bydgoszczy, w imieniu którego występują:
 1. Bogdan Walkowiak – Przewodniczący,
 2. Władysław Wojdon – Sekretarz;



PREAMBUŁA

Niniejsze Porozumienie – Umowa Gwarancyjna kontynuuje i wzmacnia dialog społeczny sprzyjający rozwojowi Grupy Kapitałowej PGE.

Porozumienie – Umowa Gwarancyjna / dalej „Umowa”/ jest zawarte na okoliczność procesu konsolidacji w Grupie Kapitałowej PGE w obszarze Energetyka Konwencjonalna „EK”, a także w celu zabezpieczenia należnych pracownikom praw i świadczeń, oraz uprawnień związków zawodowych działających w łączonych podmiotach.

Związki Zawodowe oświadczają, że do zawarcia Umowy Gwarancyjnej dochodzi w sytuacji jednoznacznego zagwarantowania przez Pracodawców realizacji postulatów Strony Społecznej dotyczących zachowania statusu pracodawcy w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa przez PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, PGE Zespół Elektrowni Dolna Odra Spółka Akcyjna po połączeniu (skonsolidowaniu) z PGE Elektrownia Bełchatów S.A., a w szczególności zobowiązania się przez Pracodawców do stosowania postanowień PUZP, ZUZP, umów społecznych i innych porozumień.

Postanowienia PUZP, ZUZP będą stosowane w takim samym zakresie podmiotowym, przedmiotowym i czasowym co najmniej do końca okresu zdefiniowanego poniższą Umową.

Związki Zawodowe, Pracodawcy i Spółka Przejmująca wspólnie deklarują, że Umowa Gwarancyjna ma także na celu zagwarantowanie realizacji rozpoczętych i planowanych procesów inwestycyjnych w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej PGE (w przyszłości oddziałach bądź zakładach).

§ 1 [Definicje]

Ileokroć w Umowie używa się poniższych pojęć, należy przez nie rozumieć:

- 1) **„Spółka Przejmująca”** – PGE Elektrownia Bełchatów Spółka Akcyjna, będąca Spółką Przejmującą w rozumieniu art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych na potrzeby przeprowadzenia działań konsolidacyjnych w obszarze Energetyka Konwencjonalna, a także wszyscy następcy prawni tej Spółki;
- 2) **„Proces konsolidacji”, „konsolidacja”** – wszelkie działania i czynności podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PGE zmierzające do przejęcia przez PGE Elektrownię Bełchatów Spółka Akcyjna między innymi Spółek PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w obszarze Energetyka Konwencjonalna, a także utworzenie na bazie dotychczasowych pracodawców (z wyjątkiem przedsiębiorstw energetyki ciepłej) oddziałów Spółki Przejmującej, oraz wszelkie zmiany własnościowe w Spółkach Grupy Kapitałowej PGE;
- 3) **„Pracodawca”, „Pracodawcy”** – PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna,

PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością oraz powstałe na ich bazie (z wyjątkiem przedsiębiorstw energetyki ciepłej) oddziały Spółki Przejmującej, a także wszyscy ich następcy prawni;

- 4) **„Związki zawodowe”** – organizacje związkowe będące stroną niniejszej Umowy wchodzące w skład Wspólnej Reprezentacji Związkowej Pracowników Elektrociepłowni i Przedsiębiorstw Energetyki Ciepłej GK PGE oraz Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zespole Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A., Związek Zawodowy Pracowników Dozoru Elektrociepłowni, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Energetyków przy PGE Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A., Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Bydgoszczy;
- 5) **„Strony”, „Strony Umowy”** – Strony niniejszej Umowy, to jest Pracodawcy i Związki Zawodowe oraz Spółka Przejmująca;
- 6) **„Gwaranci”** – PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie i jej następcy prawni;
- 7) **„Pracownik”, „Pracownicy”** – osoba zatrudniona /osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę u któregośkolwiek Pracodawcy;
- 8) **„Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy”, „ZUZP”** – Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy obowiązujące u Pracodawców w dniu zawarcia Umowy;
- 9) **„Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy”, „PUZP”** – Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego, zawarty w dniu 13 maja 1993 r., wpisany do Rejestru Układów Zbiorowych Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej w dniu 07 lipca 1993 r. pod nr 16;
- 10) **„Umowa Społeczna”/„Umowy Społeczne”** – Umowy Społeczne, Pakiety Gwarancji Socjalnych i inne obowiązujące u Pracodawców w dniu wejścia w życie Umowy zawarte ze stroną społeczną i dotyczące praw i obowiązków pracowniczych i związkowych;
- 11) **„Zakładowa Umowa Emerytalna”** – Umowy zakładowe obowiązujące u Pracodawców w dniu wejścia w życie Umowy;
- 12) **„Statut Spółki Przejmującej”** – statut PGE Elektrowni Bełchatów Spółka Akcyjna;
- 13) **„Uspójniony Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy”** – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Oddziałów Spółki Skonsolidowanej zawarty w trybie art. 241²⁸ Kodeksu pracy zawierający rozstrzygnięcia uzgodnione pomiędzy Stronami.

§ 2

[Uznanie Związków Zawodowych]

Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci oświadczają, że uznają Związki Zawodowe Strony niniejszej Umowy za reprezentantów praw i interesów Pracowników. Przepis ten nie ogranicza wynikających z odrębnych przepisów uprawnień innych organizacji związkowych działających u Pracodawców.

§ 3

[Umocowanie]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci oświadczają, że prowadzone negocjacje treści Umowy oraz jej podpisanie odbywa się w oparciu o udzielone przez właściwe organy, w szczególności organy korporacyjne, umocowania (uchwały Zarządów w załączeniu) i są dla reprezentowanych Stron i Gwarantów oraz ich następców prawnych wiążące.

2. Związki Zawodowe oświadczają, że prowadzone negocjacje treści Umowy oraz jej podpisanie odbywa się w oparciu o udzielone przez właściwe organy umocowania (uchwały właściwych władz w załączeniu) i są dla nich wiążące.

§ 4 **[Źródło prawa]**

1. Strony Umowy oraz jej Gwaranci oświadczają, iż niniejsza Umowa jest źródłem prawa pracy, będzie przez Strony oraz Gwarantów w pełni respektowana i stosowana tak w relacjach wewnętrznych, jak i z udziałem podmiotów trzecich.
2. Umowa ma między innymi na celu wstępną harmonizację obowiązującego u Pracodawców prawa pracy.
3. Strony oświadczają, iż niniejsza Umowa jest elementem uzgodnień pomiędzy Pracodawcami, Spółką Przejmującą a Związkami Zawodowymi zmierzających do zawarcia porozumienia wynikającego z przepisu art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
4. Umowa zawarta jest na czas określony opisany poniższymi jej postanowieniami.
5. Umowa nie może być wypowiedziana w okresie jej obowiązywania.
6. Okres obowiązywania Umowy trwa od dnia jej wejścia w życie do czasu wypracowania w obszarze Energetyka Konwencjonalna Polskiej Grupy Energetycznej uspoijnionego zakładowego układu zbiorowego pracy regulującego co najmniej sprawy objęte niniejszą Umową, nie później jednak niż do dnia 31 grudnia 2013 r. Strony zobowiązują się, iż negocjacje uspoijnionego zakładowego układu zbiorowego pracy odbywać się będą zgodnie z zasadą wyrażoną art. 241³ § 1 Kodeksu pracy. W przypadku uzasadnionych przyczyn uniemożliwiających wypracowanie uspoijnionego zuzp w ww. terminie, Strony ustalą nowy termin obowiązywania niniejszej Umowy.
7. Wszelkie czynności formalne Stron i Gwarantów zmierzające do podważania obowiązywania poszczególnych postanowień niniejszej Umowy, jak również Umowy jako zintegrowanego dokumentu będą nieważne jako sprzeczne z zasadami współżycia społecznego.
8. Treść postanowień niniejszej Umowy jej Strony wyjaśniają wspólnie. W razie powstania między Stronami sporu dotyczącego stosowania Umowy Strony zobowiązują się dążyć do rozwiązania sporu w drodze negocjacji prowadzonych w dobrej wierze, z uwzględnieniem interesów Pracowników oraz Stron. Jeżeli do rozwiązania sporu nie dojdzie w terminie 3 miesięcy, każda ze Stron może zwrócić się o jego rozstrzygnięcie do właściwego miejscowo dla siedziby Spółki Przejmującej sądu powszechnego.

§ 5 **[Status pracodawcy]**

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że najpóźniej przed dniem rejestracji zmiany Statutu Spółki Przejmującej /wpis do Krajowego Rejestru Sądowego/ w miejsce dotychczasowych Pracodawców, to jest: PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną

odpowiedzialnością, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością utworzone zostaną Oddziały Spółki Przejmującej, przy czym lokalizacja tych Oddziałów będzie taka sama, jak odpowiednio, PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, PGE Zespół Elektrowni Dolna Odra Spółka Akcyjna. Pracownicy zatrudnieni w Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w wyniku konsolidacji staną się odpowiednio pracownikami oddziałów utworzonych na bazie PGE Zespół Elektrowni Dolna Odra Spółka Akcyjna i PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna.

2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w statucie Spółki Przejmującej Pracodawcy, o których mowa w ust. 1 – Oddziały Spółki Przejmującej uzyskają status pracodawcy działającego na zasadzie wyodrębnienia i samodzielności organizacyjnej. Spółka Przejmująca i jej ewentualni następcy prawni zobowiązuje się do zapewnienia oddziałom Spółki Przejmującej środków finansowych niezbędnych do realizacji zobowiązań tych pracodawców wobec pracowników wynikających z przepisów umów społecznych, porozumień, PUZP i ZUZP oraz innych porozumień zawieranych przez Pracodawcę ze Związkami Zawodowymi.
3. Niezależnie od postanowień ust. 2 Oddziały Spółki Przejmującej, o których mowa w ust. 1, uzyskają status pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy, przy czym zakres uprawnień tego Pracodawcy obejmować będzie indywidualne oraz zbiorowe prawo pracy.
4. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że Pracodawcy ukształtowani na zasadach przewidzianych w ustępach poprzedzających będą posiadali autonomię i kompetencję do zawierania umów i porozumień zbiorowych z działającymi u nich Związkami Zawodowymi, zawierania protokołów dodatkowych do Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz prowadzenia wszelkich negocjacji w sprawach dotyczących Pracowników.
5. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy Gwarancyjnej, postanowienia statutu Spółki Przejmującej dotyczące statusu Pracodawców – Oddziałów Spółki Przejmującej, o których mowa w ust. 1, nie zostaną zmienione.
6. Spółka Przejmująca zobowiązuje się, a Gwaranci potwierdzają, że wszelkie pełnomocnictwa i umocowania konieczne dla realizacji ustaleń niniejszej Umowy Gwarancyjnej zostaną udzielone osobom kierującym Oddziałami, o których mowa w ustępach poprzedzających, z dniem rejestracji połączenia Spółek obszaru Energetyka Konwencjonalna PGE.

§ 6 **[Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych u Pracodawców** **oraz w Spółce Przejmującej]**

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że u Pracodawców w okresie obowiązywania niniejszej Umowy będą tworzone zakładowe fundusze świadczeń socjalnych.
2. Strony niniejszej Umowy oraz Gwaranci postanawiają, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy, pomiędzy Stronami zostaną wypracowane, wiążące Pracodawców i Spółkę Przejmującą regulacje dotyczące uspołnienia odpisu na ZFŚS. Pracodawcy umieszczą stosowne postanowienia

w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Powyższe nie narusza zasady określonej w par. 5 ust. 4 niniejszej Umowy.

3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w dniu utworzenia funduszków, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, zostaną one zwiększone o środki pieniężne, należności i zobowiązania zakładowych funduszków świadczeń socjalnych Pracodawców PGE Elektrociepłownia Rzeszów Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Kielce Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Gorzów Spółka Akcyjna, PGE Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz Spółka Akcyjna, PGE Elektrociepłownia Lublin Wrotków Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Energetyka – Boruta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością PEC Gorzów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, PEC Gryfino Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, a tym samym środki te nie będą przekazane do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Spółki Przejmującej, chyba że przekazanie to wynika z treści art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 04 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
4. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że wydatkowanie środków zgromadzonych na Funduszach następować będzie na zasadach przewidzianych w obowiązujących u Pracodawców Regulaminach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
5. Powyższe przepisy nie ograniczają możliwości przekazania przez Pracodawców dodatkowych środków pieniężnych bądź darowizn rzeczowych na rzecz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 7

[Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy]

1. Strony niniejszej Umowy oraz Gwaranci postanawiają, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy, obowiązujące u Pracodawców Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy nie zostaną przez Pracodawców, ich następców prawnych ani przez Spółkę Przejmującą lub jej następców prawnych zakwestionowane lub wypowiedziane na gruncie zbiorowego lub indywidualnego prawa pracy.
2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że najpóźniej w terminie 30 dni od daty rejestracji połączenia Spółek obszaru EK PGE Pracodawcy – Oddziały Spółki Przejmującej podpiszą Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy wraz z wnioskami i dokumentami wymaganymi przez organ rejestrujący Państwowej Inspekcji Pracy oraz powyższe dokumenty złożą do rejestracji. Także do układów powyższych znajduje zastosowanie ust. 1
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że wszelkie ewentualne zmiany w treści Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy mogą być wprowadzone wyłącznie na podstawie uzgodnionych ze Związkami Zawodowymi protokołów dodatkowych, wyłączając możliwość dokonania jednostronnego „wypowiedzenia zmieniającego” bądź „wypowiedzenia częściowego” tych Układów w okresie obowiązywania Umowy.

§ 8

[Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy]

1. Strony niniejszej Umowy oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy nie dokonają czynności formalnoprawnych, w tym w szczególności nie udzielą swoim przedstawicielom pełnomocnictw, które mogłyby doprowadzić do wypowiedzenia bądź rozwiązania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w terminie 30 dni od daty rejestracji połączenia Spółek obszaru EK PGE, Pracodawcy – Oddziały Spółki Przejmującej utworzone na bazie dotychczasowych Pracodawców będących stroną PUZP oraz Spółka Przejmująca złożą wniosek o przystąpienie tych oddziałów do organizacji pracodawców oraz wniosek o ich rejestrację, jako strony tego Układu.
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci oświadczają, iż w przypadku wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy w okresie obowiązywania niniejszej Umowy, wszelkie jego postanowienia korzystniejsze od postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy obowiązujących u Pracodawców objętych postanowieniami PUZP, zostaną przeniesione do tych Układów Zbiorowych.

§ 9

[Uprawnienia pracowników]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca, oraz Gwaranci oświadczają, iż proces konsolidacji nie ma na celu redukcji zatrudnienia w obszarze Energetyka Konwencjonalna. Pracodawcy, Spółka Przejmująca, oraz Gwaranci zobowiązują się do utrzymania dotychczas obowiązujących gwarancji określonych w PUZP, ZUZP, Umowach Społecznych i innych umowach i porozumieniach. W szczególności oznacza to, iż każdy z Pracodawców, Spółka Przejmująca w okresie obowiązywania Umowy będzie dążył do uniknięcia dokonania zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników. Problematyka zatrudnienia dla Pracowników obszaru Energetyka Konwencjonalna będzie przedmiotem regulacji uspołnienia wewnątrzzakładowego prawa pracy.
2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca, oraz Gwaranci zobowiązują się, że obowiązujące u Pracodawców regulacje dotyczące warunków pracy, płacy i innych świadczeń, których źródłem są Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Umowy Społeczne, Zakładowe Umowy Emerytalne a także inne umowy i porozumienia, przysługujące Pracownikom zachowane zostaną na poziomie nie gorszym niż dotychczas.
3. Wszelkie oświadczenia Pracodawcy złożone Pracownikowi sprzeczne z postanowieniami ustępów poprzedzających stanowiąc będą naruszenie Umowy.
4. Postanowieniami niniejszej Umowy objęci są Pracownicy zatrudnieni u Pracodawców, w zakresie podmiotowym, przedmiotowym i czasowym, w zakresie dotychczas obowiązującym w PUZP, ZUZP i Umowach Społecznych.
5. Postanowienia Umowy obejmują także osoby, które w dniu wejścia jej w życie przebywają na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, wypoczynkowych i bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych (o ile przedstawią zaświadczenie lekarskie o pełnej zdolności do świadczenia pracy na dotychczasowym stanowisku) oraz inne osoby, które na podstawie obowiązujących przepisów prawa i zgodnie z nimi nie świadczą pracy z usprawiedliwionych przyczyn i mogą zgodnie z prawem wrócić do pracy po zakończeniu nieobecności (rozpocząć świadczenie pracy).
6. Wszelkie postanowienia Umowy znajdą zastosowanie do osób, które podejmą zatrudnienie u Pracodawcy, w Spółce Przejmującej na skutek prawomocnego wyroku przywracającego do pracy bądź ugody, a które pozostawałyby w stosunku pracy z Pracodawcą, Spółką Przejmującą w dniu wejścia Umowy w życie, gdyby Pracodawca, Spółka Przejmująca nie rozwiązała/nie rozwiązała z nimi umowy o pracę.

7. Pracodawcy na zasadach i w zakresie określonym w obowiązujących PUZP, ZUZP i Umowach Społecznych zobowiązują się, że nie zostanie rozwiązana umowa o pracę z Pracownikiem, któremu w dniu zakończenia okresu obowiązywania niniejszej Umowy pozostaje nie więcej niż cztery lata pracy do osiągnięcia wieku emerytalnego, a okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do pełnej stałej emerytury z osiągnięciem tego wieku.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z Pracownikiem lub zmiany warunków pracy, płacy lub uzyskiwania innych świadczeń – z wyłączeniem dozwolonych przypadków określonych w Umowach Społecznych i Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy Pracownikowi objętemu gwarancjami zatrudnienia przysługuje odszkodowanie w wysokości określonej w dotychczas obowiązujących ZUZP i Umowach Społecznych.

§ 10

[Gwarancje świadczeń medycznych]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że, w trosce o zdrowie Pracowników zapewnią im, na warunkach finansowania nie gorszych od istniejących w dniu zawierania Umowy, korzystanie z wyspecjalizowanych usług medycznych zakładu opieki zdrowotnej, na zasadach co najmniej równie korzystnych jak obowiązujące w dniu zawarcia Umowy.
2. Strony niniejszej Umowy oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy zawrą porozumienie szczegółowo regulujące zagadnienia ochrony zdrowia Pracowników.

§ 11

[Zakładowe Umowy Emerytalne]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy obowiązujące u Pracodawców Zakładowe Umowy Emerytalne nie zostaną przez Pracodawców, ich następców prawnych, ani przez Spółkę Przejmującą bądź jej następców prawnych jednostronnie zakwestionowane bądź wypowiedziane.
2. Strony zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy opracowane zostaną regulacje, na skutek których dojdzie do uspoźnienia obowiązujących u Pracodawców Zakładowych Umów Emerytalnych.
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w terminie 30 dni od daty rejestracji połączenia Spółek obszaru EK PGE odpowiednio Pracodawcy – Oddziały Spółki Przejmującej oraz Spółka Przejmująca podpiszą dokumenty dotychczasowych Zakładowych Umów Emerytalnych.

§ 12

[Umowy Społeczne]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że obowiązujące u Pracodawców Umowy Społeczne nie zostaną przez Pracodawców, ich następców prawnych, ani przez Spółkę Przejmującą bądź jej następców prawnych jednostronnie zakwestionowane bądź wypowiedziane w okresie obowiązywania niniejszej Umowy Gwarancyjnej, z możliwością ich późniejszego wypowiedzenia na zasadach określonych w tych Umowach Społecznych.

2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że wszelkie zobowiązania wynikające z obowiązujących w dniu wejścia w życie niniejszej Umowy Gwarancyjnej Umów Społecznych, Porozumień, zostaną w sposób należyty wykonane przez nowych Pracodawców.

§ 13

[Fundusz wynagrodzeń]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że poziom wynagrodzeń Pracowników na zasadach przewidzianych niniejszą Umową Gwarancyjną będzie ustalany corocznie drogą uzgodnień ze Związkami Zawodowymi. Równocześnie Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się utrzymać przez okres obowiązywania niniejszej Umowy na poziomie nie gorszym niż dotychczasowy wysokość wynagrodzeń Pracowników z chwili przejścia do nowego pracodawcy.
2. Porozumienie w sprawie ustalenia wysokości funduszu płac na dany rok winno być zawarte w miarę możliwości do końca lutego każdego roku kalendarzowego.
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca i Gwaranci deklarują, iż w swoich działaniach zmierzać będą do uspoźnienia zasad wynagradzania Pracowników zatrudnionych u poszczególnych Pracodawców.

§ 14

[Gwarancje zatrudnienia na wypadek przejścia Pracownika do nowego pracodawcy – Oddziału Spółki Przejmującej w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w jego braku w trybie innej podobnej regulacji]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że Pracownicy, którzy po dniu wejścia w życie niniejszej Umowy Gwarancyjnej przejdą w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy (lub w przypadku jego braku w trybie innej podobnej regulacji) do nowego pracodawcy – Oddziału Spółki Przejmującej, zachowają wszelkie prawa nabyte wynikające z:
 - a/ umów o pracę – według stanu na dzień przejścia Pracownika do nowego pracodawcy (dzień transferu), co nie wyklucza możliwości zmiany stanowiska pracy zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej Umowie,
 - b/ Umów Społecznych,
 - c/ źródła prawa regulującego zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń ze stosunku pracy Pracownikom, w tym w szczególności Ponadzakładowego i Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
 - d/ innych obowiązujących u Pracodawców umów i porozumień stanowiących źródło prawa pracy,
 - e/ niniejszej Umowy.
2. Postanowienia aktów wymienionych w ust. 1 od lit. b do lit. e niniejszego paragrafu stosowane będą w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia Pracownika do nowego pracodawcy, zaś zobowiązany wobec Pracownika będzie nowy pracodawca.
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania Umów Społecznych Pracownikom nimi objętym podmiotowo, przedmiotowo i czasowo, niezależnie od podmiotu ich zatrudniającego zagwarantowane będą wszystkie uprawnienia, w tym w szczególności gwarancje zatrudnienia i wysokość oraz zasady przyznawania odszkodowań wynikające z tych Umów Społecznych.

4. W przypadku, gdyby Pracownikowi na dzień przejścia do podmiotu określonego w ust. 3 nie zagwarantowano praw określonych w powyższych ustępach niniejszej Umowy Gwarancyjnej oraz Umowach Społecznych, wówczas podmiot, którego Pracownika – objętego gwarancjami zatrudnienia wynikającymi z innych niż ta Umowa źródeł prawa – transferowano, zobowiązany będzie do zapłaty na rzecz tego Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 9 ust. 8 niniejszej Umowy.

§ 15

[Związki zawodowe]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca, Gwaranci oraz Związki Zawodowe zobowiązują się do wzajemnej współpracy w dobrej wierze, celem łączenia interesów Pracowników, Spółki Przejmującej, PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. i Pracodawców.
2. Pracodawca i Spółka Przejmująca zobowiązują się w przypadkach przewidzianych obowiązującym Stronę prawem uzgadniać bądź konsultować ze Związkami Zawodowymi zamierzenia i planowane decyzje związane z dalszymi etapami procesu konsolidacji, a także wszystkie swoje kolejne zamierzenia o ile mogą one mieć wpływ na sprawy pracownicze, socjalne, prawa Związków Zawodowych działających u Pracodawców.
3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w razie powzięcia zamiaru przejścia całości lub części dotychczasowego Pracodawcy [następców prawnych Pracodawcy] na innego pracodawcę, każdorazowo Pracodawca ten [następcy prawni Pracodawcy] podejmie ze Związkami Zawodowymi rozmowy celem zawarcia uprzedniego porozumienia dotyczącego przejmowanych pracowników.
4. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że podejmą dopuszczalne prawnie działania, aby w razie zmian organizacyjnych lub kapitałowych (własnościowych) dotyczących Pracodawcy bądź Spółki Przejmującej, w szczególności polegających na:
 - połączeniu Spółki Przejmującej lub Pracodawcy z innym podmiotem lub podmiotami,
 - podziale Spółki Przejmującej lub Pracodawcy,
 - wniesieniu akcji Spółki Przejmującej do innego podmiotu lub podmiotów,a dokonywanych w czasie obowiązywania niniejszej Umowy, nie doszło do uszczuplenia uprawnień pracowniczych i związkowych wynikających z niniejszej Umowy lub innych źródeł prawa pracy obowiązujących u Pracodawcy i w Spółce Przejmującej.
5. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że ilekroć obowiązujące przepisy prawa nakładają na Pracodawcę obowiązek zawarcia ze Związkami Zawodowymi porozumienia ze wskazaniem terminu do zawarcia porozumienia, Pracodawca w okresie tym prowadzić będzie rokowania w dobrej wierze, dążąc do osiągnięcia wspólnego stanowiska stron. Pracodawca może zrzec się prawa samodzielnego podjęcia decyzji w związku z upływem terminów wynikających z przepisów prawa w sprawach, o których istnieje obowiązek zawarcia porozumienia.
6. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie jednego roku od dnia wejścia w życie niniejszej Umowy pomiędzy Pracodawcami a Związkami Zawodowymi, działającymi odpowiednio u tych Pracodawców, dojdzie do uzgodnienia i podpisania porozumienia szczegółowo regulującego zasady ich współpracy.

7. Strony Umowy Gwarancyjnej oraz Spółka Przejmująca dodatkowo zapewniają a Gwaranci deklarują, że po zakończeniu procesu konsolidacji (to jest po dniu połączenia) w pełni zachowane zostaną na poziomie oddziałów (Pracodawców) wszystkie uprawnienia organizacji związkowych działających u Pracodawców przewidziane w ZUZP, innych umowach i porozumieniach, w tym w szczególności dotyczące nieodpłatnego udostępniania pomieszczeń i środków technicznych, środków transportu, prawa do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy ich uprawnionych członków.
8. Pracodawca zobowiązuje się na każdym etapie procesu konsolidacji w okresie obowiązywania niniejszej Umowy pokrywać Związkom Zawodowym niezbędne koszty związane z ich obsługą prawną.

§ 16 [Wejście w życie]

1. Niniejsza Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Strony postanawiają, że niniejsza Umowa zostanie przeniesiona do Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy protokołem dodatkowym na czas nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszej Umowy. Powyższe nie skutkuje zaprzestaniem istnienia niniejszej Umowy, jako samodzielnego źródła prawa pracy.
3. Strony Umowy Gwarancyjnej zgodnie ustalają, iż w razie gdyby okazało się, że jakiegokolwiek postanowienia dotychczas zawartych i obowiązujących u poszczególnych Pracodawców Umów Społecznych, Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy bądź innych umów lub porozumień są dla pracowników korzystniejsze od powyższej Umowy, wówczas przepisy takie będą stosowane zamiast mniej korzystnych przepisów Umowy.

§ 17

Umowę podpisano w 38 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdego uczestniczącego.

Związki zawodowe:

PGE Elektrociepłownia Rzeszów SA

Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”
PGE Elektrociepłowni Rzeszów S.A.

.....
.....
.....

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Solidarność-80

.....
.....
.....

Pracodawca:

PGE Elektrociepłownia Rzeszów SA

.....
.....

.....

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego

Robert Kawałczyk
Bolesław Kępczyński

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Gryfino Sp. z o.o.

Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział
Gryfino działający przy PEC Sp. z o.o.

Kępczyński
Stefan

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego w Zespole
Elektrowni Dolna Odra S.A.

Stefan

PGE Elektrociepłownia Gorzów S.A.

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” przy PGE Elektrociepłownia
Gorzów S.A.

Sępiowski
Łuczak

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego

Łuczak

Stefan

Związek Zawodowy Pracowników Usług
Technicznych

Stefan
M. Młodziej

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Gryfino Sp. z o.o.

Stefan

PGE Elektrociepłownia Gorzów S.A.

Stefan
Młodziej

Stefan *Stefan*

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników PGE Elektrociepłowni Gorzów S.A.

**PGE Elektrociepłownia
Lublin – Wrotków Sp. z o.o.**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Solidarność

**PGE Elektrociepłownia
Lublin – Wrotków Sp. z o.o.**

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Elektrociepłowni Lublin – Wrotków

Związek Zawodowy Pracowników Kadrowych
w PGE Elektrociepłowni Lublin – Wrotków sp. z o.o.

Związek Zawodowy Pracowników Elektrociepłowni
Lublin – Wrotków sp. z o.o.

PGE Elektrociepłownia Kielce S.A.

Związek Zawodowy Energetyków przy PGE
Elektrociepłownia Kielce S.A.

PGE Elektrociepłownia Kielce S.A.

Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność” PGE
Elektrociepłowni Kielce S.A.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
PGE Elektrociepłowni Kielce S.A.

Jerzy Walent
.....
.....

Związek Zawodowy Pracowników Elektrociepłowni
Kielce

[Signature]
.....
.....

Energetyka – Boruta Sp. z o.o.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Solidarność BORUTA – Spółki

[Signature]
.....
.....

Energetyka – Boruta Sp. z o.o.

[Signature]
.....
.....

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
przy Elektrociepłowni „Energetyka Boruta”

[Signature]
.....
.....

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Zakładowa Organizacja Związkowa przy
Energetyka Boruta Sp. z o.o.

Artur Gurbal
.....
Tomasz Penczyn
.....

**Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Gorzów Sp. z o.o.**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność”

[Signature]
.....
.....

Zakładowa Organizacja Związkowa Niezależnego
Samorządnego Związku Zawodowego
Ciepłowników w Polsce przy Przedsiębiorstwie
Energetyki Ciepłej w Gorzowie Sp. z o.o.

[Signature]
.....
.....

**Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Gorzów Sp. z o.o.**

[Signature]
.....
.....

[Signature]

**PGE Zespół Elektrociepłowni
Bydgoszcz S.A.**

Wolny Związek Zawodowy "Sierpień 80"

[Signature]

M. Siekierski

R. Niekowski

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”
przy Zespole Elektrociepłowni Bydgoszcz S.A.

[Signature]

[Signature]

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Energetyków przy PGE Elektrociepłowni
Bydgoszcz S.A.

Międzyzakładowy Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
w Bydgoszczy

Związek Zawodowy Pracowników
Dozoru Elektrociepłowni
ul. Energetyczna 1, tel. 372 81 00
85-950 BYDGOSZCZ
NIP 953-24-47-255 REGON 093114547

[Signature]
[Signature]

Do akceptującej wiadomości:

[Signature]

**PGE Zespół Elektrociepłowni
Bydgoszcz S.A.**

[Signature]

PGE Elektrownia Bełchatów S.A.

Jacek Kaciorowski

[Signature]

Gwarant:

PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

[Signature]
[Signature]

RADCA PRAWNY
Magdalena Stachera
KL-B-790